

Магаданское областное государственное автономное профессиональное образовательное учреждение  
«ГОРНЫЙ ТЕХНИКУМ»

УТВЕРЖДАЮ



Врио директора МОГАПОУ «ГТ»  
В.Г. Шадрин  
«13» января 2023г

**ПЛАН**  
**мероприятий центра содействия трудоустройства**  
**Выпускников**  
**в 2022-2023 учебном году**

П. Стекольный

**План работы центра содействию трудоустройству МОГАПОУ «Горный техникум» 2022-2023 учебного года**

**Цель деятельности:** обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников

**Задачи:**

- 1) обеспечить нормативно-правовое функционирование ЦСТВ;
- 2) обеспечить индивидуализацию профессионального развития выпускников;
- 3) сформировать у выпускников практические навыки трудоустройства;
- 4) обеспечить взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей;
- 5) обеспечить актуальность информации выпускников о состоянии рынка труда;
- 6) отслеживать результативность деятельности и проектировать дальнейшую программу действий с учетом выявленных проблем и внешних вызовов

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
<b>I. Организационно-нормативные аспекты функционирования ЦСТВ</b>						
1.	Разработка и утверждение плана мероприятий подействию трудоустройству выпускников	Специалисты ЦСТВ	сентябрь		План	Нормативная обеспеченность деятельности
2.	Разработка и утверждение плана мероприятий подействию трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Специалисты ЦСТВ	октябрь		План	Нормативная обеспеченность деятельности
<b>II. Индивидуализация профессионального развития выпускников</b>						
1.	Информационные мероприятия о состоянии на рынке труда, о мерах поддержки молодых специалистов в регионе, районе о возможностях «Трудовые ресурсы Маладанской области».	Студенты/ выпускники СПО, в том числе инвалиды и лица с ОВЗ	в течение года		Информационные материалы	Информированность по вопросам трудоустройства
2.	Проведение семинаров, тренингов, мастер-классов, индивидуальных консультаций по вопросам трудоустройства	Студенты/ выпускники СПО, в том числе инвалиды и лица с ОВЗ	в течение года		Материалы тренингов, семинаров	Сформированность у выпускников общего представления и умения ориентироваться на рынке труда и рынке профессий, представлений о правовых основах трудоустройства молодых специалистов
3.	Проведение ярмарок вакансий. Выпускники, имеющие статус сироты	Студенты/ выпускники СПО	Январь-апрель		Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели

4.	Проведение ярмарок вакансий. Выпускники, призванные в армию	Студенты/ выпускники СПО	Июнь		Проведение ярмарок вакансий и специальных рабочих мест, презентации компаний, карьеры и т.д. дни	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
5.	Проведение ярмарок вакансий. Выпускники, которые ушли в отпуск по уходу за ребенком	Студенты/ выпускники СПО	По отдельному плану		Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, карьеры и т.д. дни	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
6.	Проведение ярмарок вакансий. Выпускники, находившиеся под риском нетрудоустройства (по различным причинам)	Студенты/ выпускники СПО	По отдельному плану		Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, карьеры и т.д. дни	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
7.	Ознакомление студентов с требованиями к заочному обучению выпускников СПО профессиональных целей (трудоустройство или собственное дело)	Студенты/ выпускники СПО	Май		Заочные формы результатов достижения профессиональных целей	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
8.	Рекомендации и обращения в Центры занятости Магаданской области	Студенты/ выпускники СПО – инвалиды и лица с ОВЗ	Май-июнь		Обращение в центр занятости	Информированность о возможностях Центра занятости населения
<p align="center"><b>III. Взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работников</b></p>						

1.	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Студенты/ выпускники СПО, в т.ч. инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Материалы мероприятий	-Информированность студентов, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ, о требованиях работодателей, существующих вакансиях, состоянии рынка труда - Ориентированность студентов, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ, на трудоустройство по специальности
2.	Проведение цикла мероприятий по содействию трудоустройству выпускников – инвалидов и лиц с ОВЗ, в том числе участников и победителей чемпионата «Абилимпикс», (взаимодействие с центром занятости населения, некоммерческими организациями, общественными организациями инвалидов, предприятиями и организациями), (презентации и встречи с работодателями, мастер-классы и тренинги)	Студенты/ выпускники СПО – инвалиды и лица с ОВЗ, в т.ч. участники и победители чемпионата «Абилимпикс»	В течение года	Материалы, отчетная документация	-Информированность студентов –инвалидов и лиц с ОВЗ, в т.ч. участников победителей чемпионата «Абилимпикс» о возможностях трудоустройства, существующих вакансиях для данной категории
3.	Организация временной занятости студентов	Студенты/ выпускники СПО	В течение года	Договор о временном трудоустройстве	Выстроенные механизмы взаимодействия между образовательной организацией и работодателями
4.	Организация взаимодействия с работодателями по устранению дефицита в кадрах через развитие системы заключения договоров о целевом обучении	Студенты/ выпускники СПО	январь - май	Договор	Заключение договора о целевом обучении

5.	Сопровождение студентов и выпускников профессиональных образовательных организаций, обучающихся по программе целевого обучения (заключение договора, обучение, стажировка, трудоустройство)	Учебное учреждение Работодатели Студенты Родители	В течение года	Договор	Заключение договора, обучение, стажировка, трудоустройство
6.	Содействие в организации наставничества на предприятиях	Учебное учреждение Работодатели	В течение года	Материалы, мероприятия	Наставничество на предприятиях
7.	Содействие в развитии практико-ориентированного обучения на предприятиях (двухлетнего)	Учебное учреждение Работодатели	В течение года	Материалы, мероприятия	Доля ПОО, заключивших договора о практико-ориентированном (двухлетнем) обучении 2022 г. – 4% 2023 г. – 5% 2024 г. – 6%
8.	Организация сбора заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников профессиональных образовательных организаций	Учебное учреждение Работодатели	В течение года	Материалы, мероприятия	С одействие трудоустройству выпускников, путем закрытия вакансий по заявкам работодателей
9.	Информирование предприятий и организаций Магаданской области о планируемом выпуске	Учебное учреждение	до 01 марта	Информация на сайте техникума	Подготовлены и направлены информационные письма работодателям, размещена информация на
10.	Проведение совместных мероприятий с ЦЗН, расположенных в муниципальных образований Магаданской области, по содействию в организации практики студентов, заключения договоров о целевом обучении, трудоустройства выпускников	Учебное учреждение Работодатели	до 30.09.2022 г. до 20.12.2022 г. до 30.03.2023 г. до 30.06.2023 г.	Материалы мероприятия	Сокращение доли выпускников текущего года, находящихся под риском нетрудоустройства 2022 г. – до 10% и менее 2023 г. – до 8% и менее 2024 г. – до 6%

11.	Согласование планов работы ЦСТВ с организациями и предприятиями реального сектора экономики	Учебное учреждение Работодатели	сентябрь 2023	План работы	Обновлены и скорректированы планы работы ЦСТВ
12.	Взаимодействие с региональными органами исполнительной власти и ЦСТВ иных субъектов Российской Федерации по вопросам сотрудничества выпускников, завершивших обучение и переехавших в другой регион	Учебное учреждение	В течение года	Занятость выпускников	Повышение информированности выпускников и актуализации сведений о выпускниках, завершивших обучение и переехавших в другой регион с целью их трудоустройства
13.	Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен, независимая оценка квалификации, конкурсы профессионального мастерства и др.)	Учебное учреждение Предприятия	ежегодно	Дем. экзамен Конкурсы профессионального мастерства	Привлечение работодателей к содействию в трудоустройстве выпускников и подбору будущих кадров на этапе обучения и итоговой аттестации
14.	Сопровождение студентов по организации их временной занятости, в том числе в летней период	Учебное учреждение	март-апрель 2023	Занятость выпускников	Количество студентов, получивших консультацию о временной занятости 2022-50 чел. 2023-100 чел. 2024-150 чел.
15.	Проведение регионального конкурса лучших предпринимательских проектов студентов СПО	Учебное учреждение	апрель 2023	Проект	Количество студентов, принявших участие в конкурсе предпринимательских проектов: 2022 г. – 20 чел. 2023 г. – 30 чел. 2024 г. – 40 чел.

16. Организация мероприятий, развитие навыков и компетенций студентов и выпускников	и проведение направленных на развитие предпринимательских навыков и компетенций студентов и выпускников	Учебное учреждение «Региональный центр поддержки и сопровождения предпринимательства» (по согласованию)	В течение года	Мероприятия, направленные на развитие предпринимательских навыков и компетенций студентов и выпускников	Содействие социальной и экономической адаптации студентов и выпускников
17. Организация и проведение уроков финансовой и правовой грамотности (по вопросам занятости)		Учебное учреждение «Региональный центр поддержки и сопровождения предпринимательства» (по согласованию)	В течение года	Уроки финансовой и правовой грамотности	Количество студентов, принявших участие в мероприятии 2022-50 чел. 2023-150 чел. 2024-200 чел.
18. Организация и проведение для студентов 1-2 курсов мастер-классов на базе организаций (предприятий), направленных на знакомство с профессиональными специальностями, их содержанием, с привлечением ведущих специалистов		Учебное учреждение Работодатели	апрель-июнь 2023	Проведение для студентов 1-2 курсов мастер-классов	Мотивирование обучающихся к трудоустройству по полученной профессии/специальности, в том числе к временной занятости в каникулярный период
19. Реализация целевой модели наставничества для закрепления студентов в профессиональной деятельности и трудоустройства на рабочие места, в том числе модели «студент-работодатель»		Учебное учреждение Работодатели	до 01.09.2023	Наставничество	Охват студентов наставничеством: 2022 г. – 50% 2023 г. – 60% 2024 г. – 70%



20.	<p>Проведение мероприятий по содействию трудоустройству выпускников предыдущих лет ( в том числе находящихся под риском нетрудоустройства, ушедших в отпуск по уходу за ребенком, завершающих прохождение военной службы по призыву)</p> <p>-доступа к реестру общероссийских и региональных баз вакансий</p> <p>-оказание содействия в подготовке и размещении резюме в агрегаторах и на сайтах организаций</p> <p>-доступа к электронной библиотеке ПОО для актуализации полученных знаний</p>	<p>Учебное учреждение</p>	<p>В течение года</p>	<p>Проведение различного рода мероприятий по содействию трудоустройству выпускников предыдущих лет</p>	<p>Доля трудоустроенных выпускников: 2022-70,5% -находящихся под риском нетрудоустройства ушли в отпуск по уходу за ребенком -завершающих прохождение военной службы по призыву 2023-72,6% -находящихся под риском нетрудоустройства ушли в отпуск по уходу за ребенком -завершающих прохождение военной службы по призыву 100%</p>
21.	<p>Проведение мероприятий с выпускниками по эксплуатации ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»</p>	<p>Учебные учреждения, сотрудники ЦЗН (по согласованию)</p>	<p>В течение года</p>	<p>Информация для выпускников</p>	<p>информирование выпускников о информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России"</p>
22.	<p>Проведение практикумов с выпускниками по подготовке и размещению резюме, участие в собеседованиях, в формировании студентами и выпускниками портфолио и др.</p>	<p>Учебные учреждения, сотрудники ЦЗН (по согласованию)</p>	<p>В течение года</p>	<p>Составление резюме</p>	<p>Формирование навыков по трудоустройству среди выпускников, охват 2022 г. – 170 чел. 2023 г. – 300 чел. 2024 г. – 300 чел.</p>

23.	Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности (диагностика, тестирование, консультации и др.)	Учебные учреждения, сотрудники ЦЗН (по согласованию)	В течение года	Протокол мероприятия	100% охват выпускников
24.	Разработка краткосрочных курсов по востребованным в регионе профессиям для выпускников, завершивших службу в рядах ВС РФ	Учебные учреждения	В течение года	Протокол мероприятия	Количество обучающихся
25.	Организация и проведение для обучающихся по программам среднего профессионального образования диалоговой площадки «Неделя с работодателем»	Учебное учреждение Работодатели	январь - март 2023 Далее ежегодно	Протокол мероприятия	Количество студентов-участников 2023 г. – 120 чел. 2024 г. – 150 чел.
26.	Организация и проведение брифингов-встреч для студентов выпускных курсов с ведущими бизнес-партнерами	ПОО Бизнес-партнеры	февраль - март 2023	Итоги мероприятия	Количество студентов-участников 2022 г. – 80 чел. 2023 г. – 120 чел. 2024 г. – 150 чел.
27.	Проведение коуч-сессий ведущими специалистами предприятий для обучающихся по программам среднего профессионального образования «От студента до специалиста»	Учебное учреждение, специалисты предприятий	в течение года	Итоги мероприятия	Количество студентов-участников 2022 г. – 260 чел. 2023 г. – 400 чел. 2024 г. – 400 чел.

**IV. Отслеживание результативности деятельности**

1.	Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников среднего профессионального образования	Учебное учреждение	В течение года	100% охват выпускников	Информированность о трудоустройстве выпускников
2.	Организация курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки для выпускников	Учебное учреждение	В течение года	Сокращение доли нетрудоустроенных выпускников	Информированность о трудоустройстве выпускников – инвалидов и лиц с ОВЗ

3.	Построение траекторий развития для студентов и выпускников	индивидуальных профессионального	Учебное учреждение	В течение года		Увеличение показателя доли трудоустроенных выпускников	Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности
4.	Реализация проектов и организация конкурсов, направленных на содействие занятости выпускников, обеспечение участия выпускников в таких проектах (Профстажировки 2.0, ProSkills и др.)	направленных на выпускников, в	Учебное учреждение	В течение года		Доля выпускников принимающих участие в данных проектах 2023 г. - 5% 2023 г. - 8%	Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности ЦСТВ
5.	Организация тестирования обучающихся по программам среднего профессионального образования на сформированность общих компетенций	для среднего образования на общих	Учебное учреждение	До 01 марта		Количество студентов-участников 2023 г. – 100 чел. 2024 г. – 200 чел. 2025 г. – 100%.	Тесты
6.	Организация мероприятий и направленных на развитие soft-компетенций студентов	на развитие soft-компетенций студентов	Учебное учреждение	В течение года		Количество студентов-участников 2023 г. – 100 чел. 2024 г. – 200 чел. 2025 г. – 300 чел.	Информированность о мероприятиях, направленных на развитие soft-компетенций студентов
7.	Проведения анализа деятельности ЦСТВ	эффективности	Учебное учреждение БЦСТВ	до 22.01.2023 до 25.06.2023 до 22.12.2023 до 25.06.2024		Подведены результаты деятельности ЦСТВ (промежуточные и итоговые за год). Выстроен рейтинг эффективности работы ЦСТВ	Анализ проведения эффективности

8.	<p>Организация повышения квалификации преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов и иных сотрудников образовательных организаций по вопросам трудоустройства выпускников</p>	<p>Учебное учреждение ВЦСТВ</p>	<p>до 01.12.2023, далее ежегодн</p>	<p>Доля преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов и иных сотрудников образовательных организаций по вопросам трудоустройства выпускников, прошедших курсы повышения</p>	<p>Повышение квалификации педагогов</p>
9.	<p>Определение категорий выпускников, требующих особого внимания со стороны ЦСТВ при трудоустройстве и разработка критериев работы с данными категориями</p>	<p>Учебное учреждение</p>	<p>до 20.01.2023 до 01.05.2023</p>	<p>Карта критериев работы с разными категориями выпускников</p>	<p>Отчёт</p>
10.	<p>Формирование в ЦСТВ реестров (баз данных) выпускников, требующих особого внимания со стороны ЦСТВ при трудоустройстве</p>	<p>Учебное учреждение</p>	<p>до 01.02.2023 до 01.06.2023 до 01.06.2024</p>	<p>Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости: 2023 - 75% 2024 - 85% 2024 - 100%</p>	<p>Формирование реестра</p>
11.	<p>Организация мониторинга занятости выпускников Магаданской области текущего года и прошлых лет (в разрезе категорий выпускников, профессий, специальностей)</p>	<p>Учебное учреждение</p>	<p>ежемесячно 2022-2024</p>	<p>Доля выпускников профессиональных образовательных организаций занятых по виду деятельности и полученным компетенциям 2022 г. - 62,5% 2023 г. - 62,6% 2024 г. - 62,7%</p>	<p>Мониторинг занятости</p>

12.	Организация мониторинга уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки кадров	по отдельному графику	ЦОПП Техникум		Выявление предпочтений работодателей по основным выпускниками знаниям, умениям, навыкам и компетенциям.	Мониторинг
13.	Организация проведения анкетирования выпускников с целью определения удовлетворенности качеством работы центров содействия трудоустройству	Учебное учреждение ВЦСТВ	март 2023		Определение индекса удовлетворенности выпускников с целью определения удовлетворенности качеством работы центров содействия трудоустройству	Анкетирование
14.	Выявление намерений по дальнейшему обучению и трудоустройству выпускников	Учебное учреждение	февраль-апрель 2023 Далее ежегодно		Определение рисков	Отчёт